

Day 54 / 100

Episode 123 · Part 22/31 · A Busan Birthday, Tank Day Disaster, and Spitting Watermelon Seeds · 원본 74:04–77:30 (206초)

오늘 이야기

코스피 8,000 돌파와 SK하이닉스·삼성전자 보너스 논란

뉴스 코너에서 준은 코스피가 사상 처음 8,000을 넘었다는 소식과, 그 상승이 SK하이닉스와 삼성이라는 두 반도체 회사에 의해 주도된다는 점을 짚습니다. SK하이닉스의 거액 성과급이 알려지자 삼성전자 직원들이 불공정하다며 대규모 파업을 벌였고, 회사는 일부 사업부에 경쟁사 수준의 보너스를 주기로 합의했지만 이것이 다시 모바일 사업부 등의 반발을 낳았습니다. 다니엘은 이 사건이 한국인의 공정성 감각과 FOMO를 잘 보여 준다고 평하며, 삼성 계열사가 수백 개이고 파업은 삼성전자에 한정된 일이라는 점도 설명합니다.

오늘의 루틴

① 대본 없이 듣기 1회 → ② 대본 보며 듣기 → ③ 쉼도잉 3회 이상(0.8x→1.0x) → ④ 핵심 문장 각 10번 → ⑤ 대본 없이 영상만 보며 따라 말하기(블라인드). 이 PDF는 핵심 문장과 단어를 펼쳐 놓고 소리 내어 읽는 용도입니다.

오늘의 핵심 문장 14개 — 입에 붙을 때까지 10번씩

1 What's up in the world of Korea?

한국 세상엔 무슨 일이 있어?

What's up in the world of ~? = ~ 쪽은 요즘 어때? 상대 업계·군황을 묻는 캐주얼한 시작 질문. 'What's new with you?'와 함께 기억.

2 Or more like one and a half.

아니, 한 개 반 정도.

more like ~ = (정정하며) '~에 더 가까워'. 숫자나 표현을 바로잡을 때 쓰는 구어 패턴. 'It's more like 30 minutes.'

3 Was it two months ago that we covered that news?

우리가 그 뉴스 다룬 게 두 달 전이었나?

Was it ~ ago that ...? = ...한 게 ~ 전이었나? cover = (뉴스·주제를) 다루다. 시점을 더듬어 확인할 때 쓰세요.

4 Do you have anything to add on to that?

거기에 덧붙일 거 있어?

add on to ~ = ~에 덧붙이다. 회의에서 'Anything to add?'는 발언 기회를 주는 정중한 한마디.

5 Let's cover them all and then we'll talk about them.

다 먼저 다루고 나서 얘기하자.

cover them all = 전부 다루다. 'and then we'll ~' = 그다음에 ~하자. 진행 순서를 정할 때 유용.

6 It became a thing because Samsung had a similar outcome.

삼성도 비슷한 결과를 냈기 때문에 이슈가 된 거야.

become a thing = 화제가 되다, 하나의 현상이 되다. 'Is that a thing now?'(그게 요즘 유행이야?)도 자주 들려요.

7 It became national news because Samsung is such an important company for Korea.

삼성이 한국에 아주 중요한 회사라서 전국 뉴스에 났어.

such a(n) + 형용사 + 명사 = 정말 ~한. 'because ~ is such an important ~' 구조로 이유를 강조.

8 A couple of days ago, they came to an agreement.

며칠 전에 합의에 도달했어.

come to an agreement = 합의에 이르다. reach an agreement와 같은 뜻. a couple of days ago = 며칠 전.

9 Okay, I have some comments on that.

좋아, 그거에 대해 할 말이 좀 있어.

have some comments on ~ = ~에 대해 의견이 있다. 토론에서 발언권을 요청하는 자연스러운 한마디.

10 I have so many thoughts.

할 말이 진짜 많아.

have thoughts (on ~) = 의견·생각이 있다. 'I have thoughts.'만 말하면 '할 말 많아(주로 비판적)'의 뉘앙스.

11 This really gives people a sense of how Koreans think about fairness.

이게 한국인들이 공정성을 어떻게 생각하는지 잘 보여 줘.

give someone a sense of ~ = ~에 대한 감을 준다. 외국인에게 한국 문화를 설명할 때 'This gives you a sense of how Koreans ~'로 응용.

12 My understanding is that in previous years they got basically no bonus.

내가 이해하기로는 이전 몇 년간 보너스를 거의 못 받았어.

My understanding is (that) ~ = 내가 이해한 바로는. 확신을 조금 낮춰 사실을 전달하는 패턴. basically no = 거의 없는.

13 Just so everyone's clear, anyone who works for Samsung is not necessarily under Samsung Electronics.

모두 분명히 알아 두자면, 삼성에서 일한다고 다 삼성전자 소속은 아니야.

Just so everyone's clear = 다들 분명히 알도록 말하면. 오해를 미리 막을 때 쓰는 전치 표현. 'Just so you know'도 비슷.

14 I pinged my friend who works at Samsung and asked, "Are you guys striking?"

삼성 다니는 친구한테 연락해서 '너희 파업 중이야?' 물어봤어.

ping someone = (메신저로) 가볍게 연락하다. 'I'll ping you later.' strike = 파업하다.

오늘의 단어·표현 15개

표현	뜻	대본 속 예문
all-time (high)	사상 최고(치)	It, it it was some number and we were like- "Oh, this is all-time Yeah.
run by	~에 의해 주도되다, 운영되다	It's all run by the two big semiconductor companies
add on to	~에 덧붙이다	Do you have anything to add on to the, the stock market thing?
become a thing	화제가 되다, 이슈가 되다	SK Hynix bonus thing- Uh-huh ... became a thing because Samsung had a similar outcome, right?
earnings	(기업) 실적, 수익	Earning earnings, right?
strike	파업(하다)	So there was, like, this huge strike.
come to an agreement	합의에 이르다	they came to an agreement to pay for a, a, a competing am- amount of bonuses
controversy	논란	which again became a controversy.
carry the company	회사를 먹여 살리다, 떠받치다	because they were the industry who were, like, you know- Carrying the company
FOMO	뒤처질까 봐 느끼는 불안(fear of missing out)	and how much FOMO they have, like, looking at each other
bonus structure	보너스(성과급) 체계	They've had dif- different bonus structures their entire existence as companies.
blow-up quarter	실적이 폭발한 분기	But then now that SK Hynix has this blow-up quarter, employees getting like, crazy bonuses.
ping someone	(메신저로) 연락하다	Like I, I pinged my friend who works at Samsung
conglomerate / subsidiary	대기업 집단 / 자회사	Like, so all these conglomerates have hundreds of subsidiaries.
to be fair	공정하게 말하면	Mm. To be it is their biggest one, I believe.

전체 대본 + 해석

영어 줄을 먼저 소리 내어 읽고, 막히면 보라색 해석을 확인하세요. 회색 줄은 추임새(따라 하되 굳이 외울 필요 없음).

0:00	Jun, what's up in the world of Korea? 준, 한국 세상엔 무슨 일이 있어?
0:03	I have two news. 뉴스가 두 개 있어.
0:08	Or more like one and a half. 아니, 한 개 반 정도.
0:12	Two and a half. 두 개 반.
0:12	So I have three newses- Okay, okay that are more like two and a half. 그러니까 뉴스가 세 개인데— 사실상 두 개 반쯤 되는 거지.
0:17	okay.
0:17	Yeah.
0:18	Tour.
0:18	Yeah.
0:19	intercepting. 서로 겹쳐서.
0:19	First is, KOSPI, the Korean stock index- Oh, okay, okay ... hitting a historical 8,000. 첫 번째는 코스피, 한국 주식 지수가— 역사적인 8,000을 찍은 거.
0:25	8,000. 8,000.
0:26	is crazy because just like, what, was it two months ago that we covered news that- 5,000. It hit 6,000. 진짜 미친 게, 겨우 두 달 전쯤에 우리가 뉴스로 다뤘잖아— 5,000. 6,000 찍었다고.
0:32	hit 6,000. 6,000 찍었다고.
0:33	Was 6,000. 6,000이었지.
0:34	the big mark? 그게 큰 이정표였어?
0:35	Yeah.
0:35	I f- yeah.
0:36	It, it it was some number and we were like- "Oh, this is all-time Yeah. 어떤 숫자였는데 우리가 '와, 사상 최고네' 그랬지.
0:39	it's And then it hit 8,000. 그리고 나서 8,000을 찍었어.
0:41	Yeah.
0:42	Yeah.
0:42	But it's all just, like... It's all run by the two big semiconductor companies- which is SK Hynix and Samsung. 근데 그게 전부... 두 개의 큰 반도체 회사가 끌고 가는 거야— SK하이닉스랑 삼성.
0:51	Yeah.
0:52	And so the other news is... Do you have anything to add on to the, the stock market thing? 그리고 다른 뉴스는... 주식 시장 얘기에 덧붙일 거 있어?
0:56	Let's No, let's cover them all and then we'll about them Yeah. 아니, 다 먼저 다루고 나서 한꺼번에 얘기하자.
0:57	The other news is that the more famously known SK Hynix bonus thing- Uh-huh ... became a thing because Samsung had a similar outcome, right? 다른 뉴스는, 더 유명하게 알려진 SK하이닉스 보너스 사건이— 삼성도 비슷한 실적을 냈기 때문에 이슈가 됐다는 거야.
1:08	Yeah.
1:08	In their whatever 그들의 뭐라고 하지—

1:11	Earning earnings, right? And then so the Samsung employees thought that it was unfair that their competitors get so mu- so much bonus and cash- Unfairly, right. 실적(earnings) 말이지? 그래서 삼성 직원들은 경쟁사가 그렇게 많은 보너스와 현금을 받는 게 불공정하다고 생각했어— 불공정하게, 맞아.
1:20	yeah ... but they couldn't. 응... 근데 자기들은 못 받았지.
1:21	Yeah.
1:22	So there was, like, this huge strike. 그래서 엄청 큰 파업이 있었어.
1:24	yeah And it became, like, on the national news 'cause Samsung is such an important company for Korea. 그리고 삼성이 한국에 아주 중요한 회사라서 전국 뉴스에 났지.
1:29	Yeah.
1:30	And I think they... A couple of days ago, they came to an agreement to pay for a, a, a competing am- amount of bonuses- Yeah ... to certain divisions of the company- Oh ... wow which again became a controversy. 그리고 며칠 전에, 회사가 특정 사업부에 경쟁사 수준의 보너스를 지급하기로 합의했는데— 오, 와— 그게 또 다시 논란이 됐어.
1:46	Yeah.
1:46	Yeah.
1:47	Yeah, yeah.
1:48	Okay, I have some comments, that. 좋아, 나도 할 말이 좀 있어.
1:49	And like, the mobile division who are not getting this They did not get yeah, yeah, thinks that it's super unfair- Yeah ... because they were the industry who were, like, you know- Carrying the company- Yeah, Yeah. 그리고 이걸 못 받는 모바일 사업부는— 받지 못했지— 완전히 불공정하다고 생각하는 거야— 왜냐면 자기들이 바로— 회사를 먹여 살린 사업부니까.
2:01	for so long. 아주 오랫동안.
2:01	Yeah.
2:02	Yeah, yeah.
2:03	So yeah.
2:03	There's, yeah, so much news around this. 이 건에 대해 뉴스가 정말 많아.
2:05	What was the third one? 세 번째는 뭐였어?
2:06	Should we... we... Is, is it related to these two at No. 그... 이 두 개랑 관련 있어? 아니.
2:09	The third one's- okay, the Starbucks one. 세 번째는— 그래, 스타벅스 건.
2:11	I have so many thoughts, Jun. Yeah. 준, 나 할 말이 진짜 많아.
2:13	Okay.
2:14	I, I think the biggest thing, though, is this really gives people a sense of how Koreans think about fairness- and how much FOMO they have, like, looking at each other- Yeah and feeling like, "Hey, like, why are they getting this?" Yeah. "We should be in the same position." 내 생각에 가장 큰 포인트는, 이게 한국인들이 공정성을 어떻게 생각하는지, 서로를 쳐다보면서 FOMO를 얼마나 느끼는지 잘 보여 준다는 거야— '야, 왜 저들이 저걸 받아? 우리도 같은 입장이어야 하는데' 하는 느낌.
2:28	right?
2:28	Because, I mean, the companies are different. 왜냐면, 회사가 다르잖아.
2:31	Yeah.
2:31	Yeah.

2:31	They've had dif- different bonus structures their entire existence as companies. 회사로 존재해 온 내내 보너스 구조가 달랐어.
2:35	Mm-hmm.
2:36	Right?
2:36	My understanding is in previous years, SK Hynix people got basically no bonus- Yeah ... whereas Samsung might have been doing better. 내가 이해하기로는, 이전 몇 년 동안 SK하이닉스 사람들은 보너스를 거의 못 받았어— 삼성은 더 잘하고 있었을 수도 있는데.
2:42	Yeah.
2:43	But then now that SK Hynix has this blow-up quarter, employees getting like, crazy bonuses. 근데 이제 SK하이닉스가 대박 분기를 내니까 직원들이 엄청난 보너스를 받고,
2:48	Samsung Electronics is like, "Wait, that's not fair." Yeah. 삼성전자는 '잠깐, 그건 불공정해' 하는 거지.
2:51	Also, like, just so everyone's clear anyone who for Samsung is not under Samsung " Electronics. 그리고 모두가 분명히 알아야 할 게, 삼성에서 일하는 사람이 다 삼성전자 소속은 아니야.
2:58	Like I, I pinged my friend who works at Samsung, and I was like, "Oh, are you guys striking?" He's like, "No, that's Samsung Electronics." Yeah. 내가 삼성 다니는 친구한테 연락해서 '너희 파업하고 있어?' 했더니 '아니, 그건 삼성전자야' 그러더라.
3:03	Like, so all these conglomerates have hundreds of subsidiaries. 이런 대기업 그룹들은 자회사가 수백 개거든.
3:07	Mm. And it's just, like, the one big one right now. 그리고 지금은 그중 큰 한 곳 얘기인 거지.
3:09	Mm. To be it is their biggest one, I believe. 공정하게 말하면, 거기가 가장 큰 회사긴 해.
3:11	But they're the ones that are petitioning SK Hynix. 근데 SK하이닉스를 상대로 요구하는 쪽이 거기지.
3:15	Mm. But as you said, inevitably the Samsung employees not under- Electronics would feel like, "Hey, that's not fair." 그런데 네 말대로, 삼성전자가 아닌 삼성 직원들은 필연적으로 '야, 그건 불공정해' 느낄 거야.
3:22	Why are other Samsung employees getting this and not me?" Mm-hmm. '왜 다른 삼성 직원들은 받고 나는 못 받아?'